

PERCORSO FORMATIVO PER IL COORDINATORE DEL PUNTO PANE E INTERNET

Obiettivi

Il percorso formativo per la figura del Coordinatore del Punto Pel si basa sull'analisi dei bisogni formativi rilevati direttamente dai coordinatori attraverso un Focus Group, la compilazione di un questionario, dialoghi continuativi con il Centro Servizi. Da questa analisi è emersa l'utilità di lavorare sulle competenze gestionali-manageriali importanti per mantenere attivo il Punto Pel secondo le linee di attività coerenti con il progetto.

Gli obiettivi del percorso sono:

- Creare una base di competenze al ruolo comuni tra i coordinatori all'interno dei Punti Pel
- Far crescere la capacità dell'utilizzo integrato delle risorse del territorio
- Sostenere una rete collaborativa tra i diversi Punti Pel.

Organizzazione attività formativa

Il percorso si sviluppa in **7 incontri di formazione d'aula** (mattina e pomeriggio) in cui sarà presente un **docente principale** che condurrà la giornata; sono previsti inoltre alcuni brevi interventi o testimonianze di altri esperti.

Modulo 1:	Formazione e cultura digitale
Obiettivi	Fornire alcuni elementi conoscitivi per comprendere e gestire le logiche dei processi formativi specificamente orientati allo sviluppo delle competenze digitali in sintonia con la visione e gli orientamenti sviluppati a livello europeo.
Data	15 marzo
Orario	9.30 – 17.00
Docente	Anusca Ferrari, European Schoolnet

Modulo 2:	Networking e Marketing dei servizi
Obiettivi	Approfondire approcci, metodi e competenze per creare collegamenti e sinergie con il proprio territorio, nell'ottica di un "ecosistema" capace di iniziativa ed adattamento continui; attivare un'iniziativa di fund raising.
Data	21 marzo e 7 aprile
Orario	9.30 – 17.00
Docente	Bruno Susio, SistemaSusio

Modulo 3:	Management e Gestione risorse
Obiettivi	Gestire la risorse afferenti al Punto PEI in modo razionale ed efficiente (gestione risorse economiche/strumentali/umane; pianificazione e gestione)

Data	21 aprile e 5 maggio
Orario	9.30 – 17.00
Docente	Andrea Volpe, Ismo

Modulo 4:	Leadership personale
Obiettivi	Raffinare la propria capacità di esercitare influenza attraverso l'autorevolezza e di fare squadra con i propri partner interni ed esterni
Data	6 e 7 giugno
Orario	9.30 – 17.00
Docente	Marco Meschini, Ismo

Durante il percorso previsti 2 colloqui individuali con un **coach esperto**:

- **Il primo colloquio** si realizza dopo i primi 2 moduli formativi per approfondire ed elaborare a livello individuale le questioni affrontate in aula con riferimento al proprio sviluppo personale e/o aspetti organizzativi specifici;
- **Il secondo colloquio** si realizza alla fine del percorso con la finalità di aiutare ciascun partecipante ad elaborare un personale bilancio di competenze rispetto al ruolo di Coordinatore ed applicare sul campo quanto appreso in aula.

Il percorso si sviluppa per un totale di **50 ore di formazione**. È previsto a fine corso il rilascio dell'attestato di partecipazione a chi sarà stato presente al 70 % delle ore d'aula.